

Inauguration des nouveaux locaux de la société Novea

Elle a eu lieu vendredi 5 novembre sur la ZI de Boisse en présence de Pierre Allard.



Visite de l'atelier

C'est par prudence que Julien et Vincent Goncet ont décidé de ne faire construire que les bâtiments immédiatement utiles et de garder une parcelle contiguë afin d'agrandir la zone de stockage quand cela deviendra indispensable. Une tactique qui s'est révélée tout à fait positive pour cette entreprise créée en 2015, rodée en pépinière pendant trois ans. La mairie est remerciée pour sa disponibilité durant cette période. Vendredi dernier avait lieu l'inauguration officielle du nouveau bâtiment livré fin mai dans la zone de Boisse, en présence de Pierre Allard.

Une histoire familiale

L'Entreprise Adaptée (E.A) est un milieu que les deux frères connaissent depuis plus de vingt-cinq ans, leurs parents Françoise et Joël étant les fondateurs de l'atelier protégé de l'Isop (A.P.I) à Saint-Martial-sur-Isop. Leur activité est tournée vers la

production avec la confection de cartes de vœux, la fabrication de bougies parfumées, de cadres de déco ou le tamponnage publicitaire alors que Julien et Vincent se sont tournés vers la sous-traitance industrielle avec les employés les plus autonomes.

Un service reconnu qui répond à une demande

Novéa est une entreprise dite adaptée, 80 % de son personnel sont reconnus comme travailleurs handicapés. La société propose « de soulager les entreprises de leurs postes à faible valeur ajoutée ». En créant dans ses murs des postes de travail adaptés à chaque personne, Novéa dispense ses clients de tels aménagements, et parfois d'accompagnement, tout en leur permettant de se rapprocher de leur quota OETH ou d'y répondre (Obligation d'Emploi des Travailleurs handicapés). Les tâches réclament beaucoup d'attention, et ici, en assemblant

les kits de réparation pour les techniciens d'ENEDIS, on pense que celui ou celle qui se trouvera en haut d'un pylône n'importe où dans le monde ne peut pas se trouver à court d'adhésif à cause d'une distraction. D'autres commandes requièrent de pré-découper à des dimensions données des gaines utilisées dans la construction, de maisons individuelles par exemple. Une fois sur le chantier l'entrepreneur n'a plus qu'à poser la pièce adéquate à sa place.

Le stockage, un mal nécessaire

Tout a été optimisé afin que les chargements et déchargements de marchandises et la circulation des poids lourds se fasse le plus confortablement possible. Un espace encore libre dans le hangar est destiné à installer de nouvelles étagères mais Julien prévoit l'extension plus basse car la rotation est trop rapide pour entreposer en hauteur. Parfois, il faut faire face à un



Pierre Allard lors de l'inauguration de Novea

coup de feu saisonnier, et parfois au contraire, un retard d'enlèvement peut engorger l'espace. « C'est un mal nécessaire, un investissement sans grand retour financier, si ce n'est de satisfaire nos clients ».

Un milieu rassurant

Il arrive que les employés soient placés in situ chez certains clients pour de courtes durées seulement car Novea doit rester le donneur d'ordres ou ces détachements seraient assimilés à du travail en intérim. Au sein de l'atelier, chaque employé est polyvalent et la répartition des tâches est faite naturellement. Les salariés sont rémunérés au Smic pour 35 ou 24 heures par semaine. Selon leurs expériences, ils ont ressenti une gêne dans un milieu professionnel traditionnel où le handicap n'est pas toujours estimé à sa hauteur, surtout s'il n'est pas visible. La cadence, le regard étaient difficiles à soutenir pour certains,

chez Novea, collègues et employeurs les comprennent.

Des passerelles

Une évaluation des compétences sous forme de stage permet d'orienter les candidats inaptes vers des structures telles que l'ESAT ou d'autres E.A. D'autres situations peuvent déboucher sur un emploi en entreprise traditionnelle dite « en milieu ouvert ». Deux personnes ont été définitivement embauchées par celle dans laquelle elles avaient été placées en sous-traitance. Bien que l'objectif ne soit pas d'augmenter indéfiniment le nombre de commandes, donc d'employés, il ne faut pas hésiter à envoyer son CV.

Une expansion maîtrisée

La société qui comptait quatre salariés à son démarrage en compte onze à présent. Une clientèle fidèle lui confie sa sous-traitance, parmi les principaux clients on trouve le pôle

Legrand de Chabanais, et le partenaire historique Installations Électriques et Préfabrication de Limoges avec 100 % de son conditionnement. Car, en plus des avantages fiscaux et économiques que la formule représente, c'est une force de travail non négligeable. Certaines entreprises font d'ailleurs apparaître Novea dans leur organigramme.

Cependant, les responsables tiennent à maintenir une dimension humaine et un accompagnement individualisé de son personnel, aussi leur arrive-t-il de décliner des offres mal adaptées ou qui sur l'instant représenteraient une surcharge de travail trop importante.

L'objectif est de recruter un employé par an pour atteindre une équipe de quinze personnes au total.